

Temeljem članka 55., stavka 2. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN br. 119/2022), i Statuta Sveučilišta Algebra, Senat Sveučilišta Algebra na svojoj 4. sjednici, održanoj 26. ožujka 2024. godine, donosi

## ETIČKI KODEKS SVEUČILIŠTA ALGEBRA

Ovaj Etički kodeks naglašava vrijednosti u koje vjerujemo kao ustanova te poziva i obvezuje svakog zaposlenika, suradnika, studenata i polaznika Sveučilišta Algebra (u daljnjem tekstu: *Sveučilište*) da se ponaša u skladu s njima te da odgovorno doprinosi razvoju kolektiva i društva u cjelini.

### 1. OPĆE ODREDBE

---

#### Članak 1.

- (1) Etički kodeks Sveučilišta Algebra (u daljnjem tekstu: *Etički kodeks*) je skup normi ponašanja koje sadržavaju moralna načela i načela profesionalne etike kojima se u svom profesionalnom i javnom djelovanju trebaju ravnati zaposlenici, suradnici, studenti i polaznici na Sveučilištu.
- (2) Svrha Etičkog kodeksa je promicanje vrijednosti specifičnih za djelatnost obrazovanja u najširem smislu. Promicanje etičnog ponašanja i vrijednosti koje su sadržane u ovom Kodeksu obveza je svih zaposlenika, suradnika, studenata i polaznika kao i kolektiva Sveučilišta u cjelini.

#### Članak 2.

- (1) Prava i obveze propisane ovim Etičkim kodeksom odnose se samo na radnje i ponašanje zaposlenika, suradnika, studenata i polaznika u prostorima koje posjeduje, koristi ili kontrolira Sveučilište, na radnje izvan Sveučilišta koje su na bilo koji način povezane sa Sveučilištem te na stručni i znanstveni rad zaposlenika, suradnika i studenata Sveučilišta.
- (2) Zaposlenici, suradnici, studenti i polaznici koji povrijede ove norme bit će podložni odgovarajućim mjerama u skladu sa važećim aktima kako bi se utjecalo na njihov daljnji osobni razvoj, kako bi se zaštitila prava drugih osoba te članova kolektiva kao i imovina i stabilnost Sveučilišta.

#### Članak 3.

- (1) Ovaj Etički kodeks dijeli se na:
  - a. temeljna prava i slobode,
  - b. temeljne obveze,
  - c. temeljna načela vezana uz moralno neprihvatljivo ponašanje,
  - d. etička pravila u nastavnom procesu,
  - e. etička pravila vezana uz znanstveni i stručni rad, završne i diplomske radove i doktorske disertacije,
  - f. odredbe o sastavu i postupku pred Etičkim povjerenstvom.

#### Članak 4.

- (1) Etički kodeks podložen je redovitim provjerama i eventualnim preinakama sukladno razvoju i razumijevanju etičkih i profesionalnih vrednota.
- (2) Sveučilište ima obvezu osigurati nužne uvjete kako bi svi zaposlenici, suradnici, studenti i polaznici bili upoznati sa sadržajem Etičkog kodeksa.

## 2. TEMELJNA PRAVA I SLOBODE

---

#### Članak 5.

- (1) Sveučilište podupire i štiti sljedeća prava zaposlenika, suradnika, studenata i polaznika:
  - a. pravo na sudjelovanje u obrazovnom procesu,
  - b. pravo na slobodno iznošenje i razmjenu mišljenja i uvjerenja na uljudben način,
  - c. pravo na sudjelovanje u raspravama i pravo zastupanja vlastitog mišljenja,
  - d. pravo na stručno i znanstveno istraživanje, objavljivanje i razmjenu rezultata istraživanja u mjeri u kojoj su u skladu sa zakonima Republike Hrvatske,
  - e. pravo na objektivan i pravedan postupak vrednovanja rada i rezultata rada,
  - f. pravo na zaštitu od nasilja, prinude i prijetnji primjenom sile,
  - g. pravo na zaštitu od okolnosti koje su opasne po život, fizičko i psihičko zdravlje,
  - h. pravo na zaštitu od diskriminacije i uznemiravanja na temelju religijske, etničke i nacionalne pripadnosti, rase, spola, spolne orijentacije, imovinskog stanja, obiteljskog ili bračnog statusa, trudnoće, obiteljskih obveza, starosti, invalidnosti, tjelesnog izgleda, političkog opredjeljenja i zdravstvenog stanja,
  - i. pravo na primjenu jednakog i pravednog postupka utvrđivanja utemeljenosti optužbi za povredu propisa Sveučilišta,
  - j. pravo na udruživanje, podupiranje, povezivanje i sastajanje s osobama po vlastitom izboru ako takve aktivnosti nisu u suprotnosti sa Zakonima Republike Hrvatske,
  - k. pravo na izbor i ustanovljavanje predstavničkih, demokratski organiziranih studentskih organizacija koje su odgovorne zajednici studenata i Sveučilištu,
  - l. pravo studentskih organizacija na zastupanje stava koji je donesen primjerenim postupkom odlučivanja unutar studentske zajednice,
  - m. pravo studentskih organizacija i studenata na prijam kod ovlaštenih osoba Sveučilišta radi iznošenja stavova, uz najavu i potvrdu termina,
  - n. pravo na uporabu imovine Sveučilišta, bilo kao pojedinaca ili članova studentskih organizacija, za izvannastavne aktivnosti kojima je cilj zadovoljiti akademske i studentske potreba u mjeri u kojoj su u skladu s mogućnostima Sveučilišta,
  - o. pravo na obavještanje o pravilima i propisima ponašanja na Sveučilištu te pravo na dostupnost općih akata Sveučilišta,
  - p. pravo na zdravu i ekološki čistu radnu okolinu,

- q. pravo na nesmetan profesionalni razvoj i usavršavanje u skladu s osobnim mogućnostima i planovima, u mjeri u kojoj se pritom ne narušava isto pravo druge osobe,
- r. pravo na stručni i znanstveni rad i sudjelovanje u domaćim i međunarodnim projektima od interesa za Sveučilište.

### **3. TEMELJNE OBVEZE**

---

#### **Članak 6.**

- (1) U cilju ostvarenja i poticanja vrijednosti te misije i vizije Sveučilišta, zaposlenici, suradnici, studenti i polaznici imaju obvezu:
- a. uživati prava i slobode na način da se u isto vrijeme ne umanjuju prava i slobode drugih članova kolektiva i društva u cjelini,
  - b. biti odgovorni za svoje riječi i postupke,
  - c. verbalnu i neverbalnu komunikaciju uskladiti sa zadaćama i svojom ulogom u zajednici,
  - d. osobnim ponašanjem čuvati ugled Sveučilišta, njegovih zaposlenika, suradnika, studenata i polaznika,
  - e. poštovati druge osobe u skladu sa zajamčenim pravima na život, integritet i dostojanstvo te poštovati pravo na privatnost zaposlenika, suradnika, studenata i polaznika Sveučilišta,
  - f. uvažavati druge te održavati, podržavati i poticati odnose međusobnog poštovanja i tolerancije,
  - g. biti odgovorni prema drugima u smislu poštena, iskrena i nepristrana ponašanja i prihvaćanja kriterija izvrsnosti u svim domenama radi ostvarivanja zajedničkoga dobra zajednice i kolektiva u cjelini,
  - h. ponašati se u skladu s načelom jednakosti i pravednosti na način koji isključuje svaku diskriminaciju, zlostavljanje, uznemirivanje ili iskorištavanje,
  - i. poštovati kriterije stručnosti i izvrsnosti te se u skladu s time stalno stručno usavršavati unutar izabranoga profesionalnoga područja,
  - j. aktivno sudjelovati u nastavi, stručnom i znanstvenom radu (ako je primjenjivo) i ostalim aktivnostima te doprinosti osobnom razvoju i razvoju kolektiva u cjelini,
  - k. primjenjivati primjerene istraživačke metode i biti odgovoran za postignute rezultate,
  - l. aktivno sudjelovati u radu svih tijela Sveučilišta u koja su imenovani ili izabrani,
  - m. poštovati sve propise i postupke propisane internim aktima i zakonima Republike Hrvatske,
  - n. čuvati okoliš i imovinu Sveučilišta, njegovih zaposlenika, suradnika, studenata i polaznika.

## 4. TEMELJNA NAČELA VEZANA UZ MORALNO NEPRIHVATLJIVO PONAŠANJE

---

### Članak 7.

- (1) Svako ponašanje koje ugrožava kvalitetu obrazovanja, stručnog ili znanstvenog rada i obezvrjeđuje istinska postignuća članova zajednice te kolektiva u cjelini smatra se neprihvatljivim ponašanjem. Ovakvu vrstu ponašanja posebno čini:
- a. bilo koja vrsta prijave vezane za postupak prijavljivanja, ispitivanja ili druge vrste provjere znanja i vještina predstavlja povredu ovog Etičkog kodeksa, što uključuje, ali nije ograničeno samo na sljedeće:
    - pribavljanje, kopiranje, umnožavanje, korištenje ili posjedovanje ispitnog materijala bez dopuštenja ovlaštenih osoba,
    - pribavljanje, prenošenje, primanje, korištenje ili posjedovanje ispitnih rješenja,
    - korištenje ili namjera korištenja bilješki, podataka, računala ili drugih elektroničkih naprava, programa ili umjetne inteligencije za vrijeme ispita ukoliko nije izrijekom dopuštena,
    - lažno predstavljanje i predstavljanje tuđega rada kao svojega,
    - pomaganje prilikom provjere znanja kada se očekuje da student, odnosno polaznik obavi zadatak samostalno,
    - korištenje već ocijenjenih radova u cilju ponovnog ocjenjivanja na istom ili drugom dijelu programa bez odobrenja nastavnika,
    - mijenjanje ili namjera prepravljivanja ocjene ili rezultata vrednovanja ispita ili izvješća s drugih provjera znanja i vještina,
    - namjerno uništavanje rezultata akademskog rada ili napora drugih studenata i polaznika.
  - b. plagiranje i krivotvorenje stručnih ili znanstvenih radova ili dijelova radova drugih osoba te iznošenje ideja drugih osoba kao vlastitih, bez znanja autora ili navođenja izvora,
  - c. izmišljanje (fabrikacija) rezultata u znanstvenom, stručnom i istraživačkom radu,
  - d. proizvodnje, korištenje, krivotvorenje, tiskanje, reproduciranje, kopiranje, izmjenjivanje, premještanje ili uništavanje bilo kojega nastavnog materijala, dokumenta ili identifikacijske isprave bez dopuštenja ovlaštenih osoba,
  - e. stvaranje situacija u kojima će drugi studenti i polaznici biti nepravično zakinuti za vrednovanje njihovih obrazovnih postignuća ili u kojima studenti ili polaznici stvaraju nepoštenu prednost pred drugim studentima ili polaznicima što uključuje, ali nije ograničeno samo na sljedeće:
    - izradu, krivotvorenje, tiskanje, reproduciranje, kopiranje, izmjenjivanje, premještanje ili uništavanje bilo kojega službenog spisa s namjerom prevariti, dezinformirati ili uskratiti informaciju drugoj osobi,
    - premještanje, skrivanje ili namjerno uskraćivanje knjiga ili drugog bibliotečnog materijala, poglavito onoga vezanoga uz obveznu literaturu,

- uplitanje u rad drugih studenata ili polaznika s namjerom ometanja rezultata njihovoga rada,
  - namjerno ometanje ili prekidanje nastave, istraživanja ili drugih nastavnih, odnosno akademskih aktivnosti.
- f. utjecanje ili pokušaj utjecanja na nepristranost vrednovanja,
- g. neovlašteno snimanje nastave, konzultacija ili ostalih aktivnosti Sveučilišta ili snimanje bez dopuštenja od strane svih sudionika u aktivnosti,
- h. pristup u privatni prostor ili ured bilo kojeg zaposlenika bez dopuštenja,
- i. javno iznošenje neprovjerenih i netočnih podataka o drugim zaposlenicima, suradnicima, studentima i polaznicima,
- j. namjerno narušavanje ugleda drugih zaposlenika, suradnika, studenata i polaznika,
- k. neovlašteni pristup, krađa ili uništavanje intelektualnog vlasništva druge osobe što uključuje, ali nije ograničeno samo na sljedeće:
- krađa i uništavanje knjiga, članaka, bilješki, podataka, eksperimenata, projekata i sl. drugih osoba,
  - namjerni ulaz u računalne baze podataka, računalne sustave i aplikacije ili baze podataka i dokumentaciju tijela koja ih izrađuju, kako bi se pročitao, kopirao, upotrijebio, poslao ili izmijenio njihov sadržaj bez dopuštenja ovlaštenih osoba,
  - upotreba računalnih sredstava kako bi se sabotirao rad ili rezultati zaposlenika, suradnika, studenata i polaznika,
  - uništavanje, demontiranje, mijenjanje, izobličavanje, onemogućavanje pristupa računalnim bazama podataka, računalnim sustavima ili aplikacijama ili slične aktivnosti učinjene bez dopuštenja ovlaštenih osoba.
- l. bilo koja vrsta namjernog fizičkog povređivanja, zlostavljanja, ucjenjivanja, onemogućavanja, prijetnji, prisiljavanja, ponižavanja, zastrašivanja, izrugivanja, vrijeđanja ili slično,
- m. bilo koja vrsta uznemiravanja odnosno svakog postupka kojeg karakterizira izostanak pristanka druge strane, a koji stvara ili pridonosi stvaranju neugodnih i neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti, koji drugu osobu zastrašuje, vrijeđa ili ponižava. Uznemiravanje može biti svako verbalno i neverbalno ponašanje prema drugoj osobi koje je utemeljeno na religijskoj, etničkoj i nacionalnoj osnovi, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, imovinskom stanju, radnom ili obrazovnom statusu, obiteljskom ili bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, starosti, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.
- n. bilo koja vrsta spolnog uznemiravanja odnosno zakidanje bilo kojeg zaposlenika, suradnika, studenata i polaznika zbog odbijanja seksualno obojenih prijedloga, zahtjeva ili usluga,
- o. činjenje materijalne štete na imovini Sveučilišta ili imovini koja se koristi za potrebe provedbe obrazovnog procesa (npr. unutar tvrtki u kojima se provodi praktična nastava) namjerno ili grubom nepažnjom,
- p. nepristojan i nekorektan odnos u komunikaciji te nepoštivanje osobnog i profesionalnog dostojanstva,

- q. postupci ili propisi koji diskriminiraju drugu osobu na temelju religije, etničke i nacionalne pripadnosti, rase, spola, spolne orijentacije, imovinskog stanja, radnog ili obrazovnog statusa, obiteljskog ili bračnog statusa, trudnoće, obiteljskih obveza, starosti, invalidnosti, tjelesnog izgleda, političkog opredjeljenja i zdravstvenog stanja,
- r. namjerno onemogućavanje ulaza, izlaza ili ometanje normalne upotrebe objekata Sveučilišta,
- s. posjedovanje, davanje drugoj osobi, izrada ili sudjelovanje u izradi ključa, kartice ili drugog sredstva (npr. šifre alarmnog sustava) koje omogućuje pristup objektima ili imovini Sveučilišta bez dopuštenja ovlaštenih osoba,
- t. namjerno oštećivanje, uništavanje ili nagrđivanje imovine Sveučilišta ili imovine koja je u posjedu zaposlenika, suradnika, studenata i polaznika Sveučilišta odnosno imovine koja se koristi u provedi obrazovnog procesa neovisno o tome tko joj je vlasnik,
- u. unošenje vatrenog i hladnog oružja, eksplozivnih naprava, opasnih kemikalija i drugih opasnih naprava i supstanci,
- v. namjerno iznošenje netočnih informacija s ciljem lažnog uzbunjivanja zaposlenika, suradnika, studenata i polaznika (primjerice, lažne telefonske prijave o postavljanju bombi, požaru i sl.),
- w. namjerno ometanje rada računalnih sustava ili tehnoloških resursa koji sudjeluju u obrazovnom procesu, neovisno o tome tko im je vlasnik (primjerice, namjerno unošenje računalnih virusa, brisanje podataka, izazivanje oštećenja, poremećaja u radu programa i sl.),
- x. namjerno pomaganje ili poticanje druge osobe u činjenju neke radnje koja se smatra povredom ovog Etičkog kodeksa,
- y. zahtijevanje, traženje, ohrabrivanje ili unajmljivanje druge osobe da počini radnju koja se smatra povredom ovog Etičkog kodeksa,
- z. zlouporaba računalnih sustava ili tehnoloških resursa za nedopustive svrhe (primjerice, pretraživanje, kopiranje i distribuiranje nedopuštenog sadržaja s interneta i sl.),
- aa. nepoštivanje pisanih i /ili nepisanih pravila u prostorijama Sveučilišta i zajedničkim prostorima koje Sveučilište dijeli s drugim korisnicima (npr. sportska dvorana, prostori u kojima se izvodi praktična nastava),
- bb. svaki drugi postupak koji nije u skladu s propisima i pravnim postupcima propisanim internim aktima Sveučilišta, internim pravilima poslodavca koji je studentima omogućio provedbu praktične nastave i/ili zakonima Republike Hrvatske.

## 5. ETIČKA PRAVILA U NASTAVNOM PROCESU

---

### Članak 8.

- (1) Sve osobe koje izvode bilo koji oblik nastave na Sveučilištu imaju sljedeće obaveze u nastavnom procesu:
  - a. nastojati postići i prenijeti visoku razinu znanstvenih i stručnih spoznaja iz svojega predmeta,
  - b. osigurati točnost, preciznost, reprezentativnost sadržaja predmeta i primjerenu poziciju predmeta unutar programa studija, odnosno programa obrazovanja,
  - c. nastojati da studenti i polaznici što djelotvornije ostvare ishode učenja i postignu ciljeve predmeta,

- d. ponuditi istovjetne mogućnosti unapređenja znanja koje svim studentima i polaznicima jamče podjednak napredak,
- e. obrađivati sve teme na otvoren, pošten i pozitivan način, a osobito teme koje studenti i polaznici iz bilo kojeg razloga mogu smatrati osobito osjetljivima,
- f. pridonositi intelektualnom razvoju studenata i polaznika unutar područja u kojem se nastava obavlja te izbjegavati sve djelatnosti koje bi mogle omesti taj razvoj,
- g. osigurati studentima i polaznicima vrednovanje njihova rada koje je valjano, otvoreno, pravedno i objektivno te pravodobno,
- h. osigurati transparentnost i objektivnost ocjenjivanja rada studenata i polaznika,
- i. poštovati dignitet svojih kolega i u suradnji s njima raditi u interesu napredovanja studenata i polaznika,
- j. poštovati obrazovne ciljeve, strategije i standarde u interesu razvoja studenata i polaznika,
- k. suzdržavati se od svakog uvjetovanja pristupanja ispitu uvjetima koji nisu predviđeni studijskim, odnosno obrazovnim programom,
- l. suzdržavati se od nametanja uvjeta koji mu donose osobnu ekonomsku i drugu korist,
- m. uzimati u obzir mišljenje i ocjene studenata i polaznika o svojoj nastavnoj kompetenciji u cilju unapređivanja kvalitete nastavnoga procesa,
- n. izbjegavati sukobe interesa pri vrednovanju ili ocjenjivanju rada studenata i polaznika,
- o. nedopustiv je svaki oblik nepotizma. Nepotizmom se smatra svako djelovanje koje srodnika određene osobe stavlja u povlašten položaj prema drugim osobama koje raspolažu jednakim ili boljim sposobnostima,
- p. neprekidno se usavršavati i ustrajati na unapređivanju kakvoće i razine vlastitog znanja i stručnosti unutar izabranoga područja,
- q. nedopustivo je namjerno predstavljanje osobnih stajališta kao službenoga stajališta Sveučilišta radi stjecanja osobne koristi, osobne promocije ili iz bilo kojeg drugog razloga,
- r. nedopustivo je korištenje imenom ili logotipom Sveučilišta za privatne djelatnosti kako bi se neopravdano stvorio dojam autoriteta Sveučilišta.

## **6. ETIČKA PRAVILA VEZANA UZ ZNANSTVENI I STRUČNI RAD, ZAVRŠNE I DIPLOMSKE RADOVE I DOKTORSKE DISERTACIJE**

---

### **Članak 9.**

- (1) Sve osobe koje izrađuju ili sudjeluju u provedbi znanstvenih i stručnih radova, završnih i diplomskih radova i doktorskih disertacija imaju sljedeće obaveze:
  - a. njegovati kulturu uvažavanja i argumentiranog dijaloga, objektivnosti i odgovornosti prema struci kroz svoje radove, na stručnim, znanstvenim i drugim skupovima te u međusobnim kontaktima,
  - b. izdici se iznad osobnih interesa prilikom recenziranja i klasificiranja tuđih stručnih ili znanstvenih radova,
  - c. objektivno vrednovati rad svojih suradnika pri objavljivanju radova,

- d. dati osobni doprinos u znanstvenim, stručnim i drugim radovima izbjegavajući sve postupke koji bi se na bilo koji način mogli smatrati plagijatom ili falsifikatom,
- e. čuvati svoju osobnu te znanstvenu autonomiju kao temeljnu pretpostavku znanstvenog rada, otklanjajući svaki pokušaj nametanja vrijednosti ili mjerila nespojivih s pozivom koji obavljaju ili pravilima struke,
- f. odlučno braniti čast i ugled svojeg poziva odnosno odbiti svaki pokušaj mita i korupcije i svih njihovih oblika, izbjegavati sukob interesa i poštivati tajnost podataka,
- g. pridonositi svojim stručnim i znanstvenim radom te javnim djelovanjem očuvanju i unapređivanju ugleda Sveučilišta,
- h. djelovati u skladu s načelima odgovornosti, istinitosti, učinkovitosti, transparentnosti, kvalitete, postupanja u dobroj vjeri i poštovanja dobrih poslovnih običaja prema poslovnim partnerima, poslovnom i društvenom okruženju i vlastitim kolegama prilikom provedbe stručnih projekata,
- i. pridržavati se važećeg zakonodavstva te poštovati načela etike u poslovnim odnosima,
- j. pridržavati se dobrih poslovnih običaja u domaćim i međunarodnim okvirima, koji su izgrađeni na dobroj vjeri, korektnim odnosima, lojalnosti i točnosti,
- k. pridržavati se preuzetih obveza u okviru zakona i dogovorenih ugovornih uvjeta, te neometanje ostalih poslovnih subjekata u izvršenju njihovih obveza,
- l. jasno i precizno formulirati odredbe prilikom sklapanja ugovora o stručnim ili znanstvenim projektima na način da se ne mogu tumačiti suprotno stvarnoj volji stranaka,
- m. rukovoditi se načelom uzajamnosti, što podrazumijeva pravo na uzajamno utvrđene koristi od izvršenih aktivnosti,
- n. poštivati načela o slobodnoj i poštenoj konkurenciji i postupanje na jednak način svih sudionika u poslovanju,
- o. pružiti podatke o svojim aktivnostima kada za to postoji obveza u skladu s zakonom, ugovorom, dobrim poslovnim običajima ili opravdanim javnim interesom,
- p. samoprocijeniti primjerenost istraživačke metode te ukoliko se utvrdi potreba zatražiti mišljenje Etičkog povjerenstva o etičnosti predloženog istraživanja,
- q. nije dopušteno svjesno davanje lažnih podataka s ciljem dovođenja poslovnog partnera ili javnosti u zabludu,
- r. nije dopušteno zloupotrebljavati povjerenje korisnika, potrošača, poslovnih partnera ili drugih sudionika nekog poslovnog odnosa ili iskorištavati njihov nedostatak iskustva, znanja ili njihovu dobru vjeru,
- s. nije dopušteno korištenje tekstova ili ideja drugih autora, uključujući studenata i polaznika, uz prešućivanje izvora, nekorektno citiranje radova, te svako prekomjerno korištenje ideja i tekstova autora koji se u vlastitom radu navode kao izvor,
- t. nije dopušten sukob interesa i konkuriranje Sveučilištu ili osnivaču od strane osoba koje su kod istih zaposlene ili sudjeluju na projektu temeljem drugog pravnog odnosa (npr. ugovor o poslovnoj suradnji, ugovor o djelu itd.).



- (2) Sveučilište je dužno osigurati sigurne radne uvjete rada, što podrazumijeva da svoje zaposlenike neće izlagati zdravstvenim i drugim rizicima, te da će im pružiti odgovarajuće informacije, obuku i osiguranje od posljedica takvih rizika.

## **7. ODREDBE O SASTAVU I POSTUPKU PRED ETIČKIM POVJERENSTVOM**

---

### **Članak 10.**

- (1) Radi ostvarenja cilja ovog Etičkog kodeksa formira se Etičko povjerenstvo.
- (2) Etičko povjerenstvo daje tumačenja Etičkoga kodeksa i provodi postupak utvrđivanja povrede Etičkoga kodeksa.
- (3) Svaku povredu Etičkog kodeksa, svaku prijavu o njegovom kršenju i svaki zahtjev za davanje mišljenja Etičko će povjerenstvo proslijediti Senatu.

### **Članak 11.**

- (1) Etičko povjerenstvo sastoji se od tri člana i imenuje ga Senat Sveučilišta.
- (2) Dva člana Etičkog povjerenstva predlaže Rektor, a treći član je studentski pravobranitelj.
- (3) Mandat članova traje do razrješenja.
- (4) Senat imenuje predsjednika Povjerenstva između članova.
- (5) Administrativne poslove Povjerenstva obavlja Studentska referada Sveučilišta.

### **Članak 12.**

- (1) Postupak pred Etičkim povjerenstvom pokreće se zahtjevom za davanje mišljenja o sukladnosti određenog djelovanja ili ponašanja s načelima i pravilima Etičkog kodeksa.
- (2) Zahtjev za davanje mišljenja može predati bilo koji zaposlenik, suradnik, student ili polaznik o radnji ili aktivnosti za koju smatra da nije u skladu s odredbama Etičkog kodeksa. Anonimne prijave također će se uzeti u obzir.
- (3) Zahtjev za davanjem mišljenja mora biti određen i mora točno i precizno opisati:
  - a. načelno pitanje o kojem je riječ, i/ili
  - b. konkretne okolnosti slučaja i djelovanje odnosno ponašanje koje nije u sukladnosti s načelima i pravilima Etičkog kodeksa.
- (4) Po primitku zahtjeva, Predsjednik Etičkog povjerenstva saziva sastanak povjerenstva u roku 30 dana od primitka zahtjeva.
- (5) Povjerenstvo može od podnositelja zahtjeva zatražiti dodatna razjašnjenja ili dokaze. Ako se u zahtjevu traži mišljenje o konkretnom slučaju, Povjerenstvo može zatražiti očitovanje i razjašnjenja od zainteresiranih osoba. Ako podnositelj zahtjeva traži ispitivanje etičnosti ponašanja određene osobe, Etičko povjerenstvo omogućit će toj osobi da se izjasni o relevantnim navodima i iznese svoje argumente.

### Članak 13.

- (1) Etičko povjerenstvo svoje mišljenje daje isključivo na temelju navoda i podataka iz zahtjeva, dokaza uz zahtjev i dodatnih razjašnjenja i očitovanja podnositelja zahtjeva i drugih osoba. Povjerenstvo ne provjerava navode iz zahtjeva i očitovanja niti ima istražne ovlasti utvrđivati činjenice po vlastitoj inicijativi. Ako se navodi o činjenicama iz zahtjeva i navodi o činjenicama iz očitovanja razlikuju, a o istinitosti spornih tvrdnji ne može se zaključiti iz materijala koji je podnesen u postupku, Povjerenstvo će tu okolnost navesti u svome mišljenju te se ograničiti na davanje stajališta o načelnom pitanju.
- (2) Ako je u zahtjevu zatraženo mišljenje o sukladnosti određenog ponašanja s izričito navedenim odredbama Etičkog kodeksa, Etičko povjerenstvo dužno je svoje mišljenje dati o sukladnosti s tim odredbama, no ovlašteno je mišljenje proširiti i na sukladnost ponašanja s drugim načelima i pravilima Etičkog kodeksa.
- (3) Na temelju zahtjeva i drugih primljenih podataka Etičko povjerenstvo donosi svoje mišljenje i podnosi ga podnositelju zahtjeva. Primjerak mišljenja dostavlja se Senatu Sveučilišta.
- (4) Pri donošenju mišljenja, nastoji se postići konsenzus svih članova Povjerenstva. Ako to nije moguće, mišljenje se donosi na temelju stajališta većine članova Povjerenstva.
- (5) Mišljenje se donosi u pisanom obliku, u roku 60 dana od dana primitka zahtjeva. Ako je Povjerenstvo zatražilo dodatna razjašnjenja i obavijesti, taj se rok računa od njihova primitka, no i tada mišljenje mora biti dano najkasnije u roku 90 dana od primitka zahtjeva.
- (6) Ovi rokovi ne teku za vrijeme godišnjih odmora i drugih razdoblja u kojima na Sveučilištu nema aktivnosti.
- (7) Mišljenje Povjerenstva mora sadržavati sljedeće podatke:
  - a. opis zahtjeva i pitanja o kojima je Povjerenstvo raspravljalo,
  - b. navode o načelima i pravilima Etičkog kodeksa koje je u povodu zahtjeva Povjerenstvo uzelo u obzir,
  - c. stajalište Povjerenstva o tome je li ponašanje opisano u zahtjevu u skladu s Etičkim kodeksom ili ne,
  - d. razloge za mišljenje Povjerenstva,
  - e. podatak o tome je li mišljenje doneseno jednoglasno ili ne.
- (8) Ako je u mišljenju utvrđeno da određeno ponašanje nije u skladu s načelima i pravilima Etičkog kodeksa, mišljenje će sadržavati i preporuku Stegovnom povjerenstvu za ocjenu opravdanosti pokretanja stegovnog postupka.
- (9) Mišljenja Etičkog povjerenstva su javna. Senat određuje način i mjesto njihova sustavnog objavljivanja.
- (10) Radi zaštite prava na privatnost, pri objavljivanju mišljenje se može skratiti ili se iz njega mogu ukloniti osobni podaci o osobama koje se u njemu spominju.
- (11) Protiv mišljenja Etičkog povjerenstva žalba nije dopuštena.

## 8. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

---

### Članak 14.

- (1) Za tumačenje odredbi ovog Etičkog kodeksa nadležno je Etičko povjerenstvo Sveučilišta.

### Članak 15.

- (1) Sve odredbe koje se odnose na pitanja studiranja moraju se uskladiti s ovim Etičkim kodeksom najkasnije 6 mjeseci od njegova donošenja.

### Članak 16.

- (1) Ovaj Etički kodeks stupa na snagu danom donošenja.

<b>KLASA:</b>	029-03/24-01/72
<b>URBROJ:</b>	251-785-01-02-24-01
<b>Stranica:</b>	11
<b>Napisao:</b>	Radna skupina
<b>Donio:</b>	Senat

izv. prof. dr. sc. Mislav Balković

REKTOR