

Na temelju članka 40. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti („Narodne novine“ br. 119/2022) te članka 9. Statuta Sveučilišta Algebra, Senat Sveučilišta Algebra na svojoj prvoj sjednici održanoj 12. prosinca 2023. godine donosi

PRAVILNIK O UVJETIMA I POSTUPKU IZBORA I REIZBORA NA RADNA MJESTA NASTAVNIKA, ZNANSTVENIKA I SURADNIKA

1. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Predmet i sadržaj Pravilnika

- (1) Ovim se Pravilnikom o uvjetima i postupku izbora i reizbora na radna mjesta nastavnika, znanstvenika i suradnika (dalje u tekstu: Pravilnik) uređuju uvjeti i postupak izbora i reizbora na znanstvena, znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna i suradnička radna mjesta te napredovanje nastavnika na odgovarajuća radna mjesta na Sveučilištu Algebra (dalje u tekstu: Sveučilište), kao i način rada stručnih povjerenstava.
- (2) Odredbe ovoga Pravilnika na odgovarajući se način primjenjuju i na izbore naslovnih nastavnika, ako sudjeluju ili će sudjelovati u izvođenju dijela ili cijele nastave određenog kolegija na Sveučilištu.
- (3) Pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku koji imaju rodni značaj, bez obzira jesu i korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.

2. RADNA MJESTA I KRITERIJI ZA IZBOR NA RADNA MJESTA

Članak 2.

Radna mjesta nastavnika, znanstvenika i suradnika

- (1) Kvalificiranost nastavnika, znanstvenika i suradnika za izvedbu nastavne, znanstvene i umjetničke djelatnosti utvrđuje se u postupku izbora, odnosno reizbora na odgovarajuća znanstvena, znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna i suradnička radna mjesta, u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (dalje u tekstu: Zakon) i Statutom Sveučilišta te ovim Pravilnikom.
- (2) Znanstveno-nastavna ili umjetničko-nastavna radna mjesta na Sveučilištu su: docent (doc. dr. sc. / dr. art.), izvanredni profesor (izv. prof. dr. sc. / dr. art.), redoviti profesor i redoviti profesor u trajnom izboru (prof. dr. sc. / dr. art.).
- (3) Nastavna radna mjesta na Sveučilištu su: predavač (pred.), viši predavač (v. pred.), profesor stručnog studija i profesor stručnog studija u trajnom izboru (prof. struč. stud.).
- (4) Suradničko radno mjesto na Sveučilištu je asistent.

Članak 3.

Kriteriji za izbor nastavnika na radno mjesto

- (1) Na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, znanstveno i nastavno radno mjesto na Sveučilištu može se zaposliti osoba koja ima odgovarajući stupanj obrazovanja u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju, koja ispunjava kriterije propisane Zakonom i Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije i dodatne kriterije iz članka 4. ovog Pravilnika.
- (2) Na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i znanstveno radno mjesto na Sveučilištu može se zaposliti osoba koja je stekla akademski stupanj doktora znanosti odnosno doktora umjetnosti u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju i koja je upisana u Upisnik znanstvenika i umjetnika. Iznimno, na umjetničko-nastavno radno mjesto može se zaposliti osoba koja nije stekla akademski stupanj doktora umjetnosti.
- (3) Na nastavno i na suradničko radno mjesto na Sveučilištu može se zaposliti osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju ili, iznimno, osoba koja je završila stručni diplomski studij u znanstvenom području i polju.
- (4) Do početka važenja Nacionalnih sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija primjenjuju se kriteriji propisani sljedećim propisima:
 - Pravilnik o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja („Narodne novine“, br. 28/17, 72/19, 21/21 i 111/22),
 - Pravilnik o uvjetima za izbor u umjetničko-nastavna zvanja („Narodne novine“, br. 86/10),
 - Pravilnik o obliku i načinu provedbe nastupnog predavanja za izbor u nastavna zvanja („Narodne novine“, br. 119/05),
 - Odluka o obliku i načinu provedbe nastupnog predavanja za izbor u znanstveno-nastavna zvanja, umjetničko-nastavna i nastavna zvanja („Narodne novine“, br. 129/05),
 - Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u nastavna zvanja („Narodne novine“, br. 13/12, 24/12 i 120/21),
 - Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u umjetničko-nastavna i nastavna zvanja u području umjetnosti („Narodne novine“, br. 61/17),
 - Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja („Narodne novine“, br. 122/17 i 120/21) i
 - Odluka o minimalnim uvjetima radnih obveza za reizbor na znanstvena, znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna i stručna radna mjesta te o obliku izvješća stručnog povjerenstva o radu zaposlenika u postupku reizbora („Narodne novine“, br. 24/21).
- (5) Na suradničko radno mjesto asistenta bira se osoba iz reda posebno uspješnih studenata, u skladu s dodatnim kriterijima propisanim člankom 4. ovog Pravilnika. Iznimno, na suradničko radno mjesto asistenta u umjetničkom području može se zaposliti osoba koja je ostvarila posebne rezultate na umjetničkom području.

Članak 4.

Dodatni kriteriji

- (1) Na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, nastavno i suradničko radno mjesto na Sveučilištu može se zaposliti osoba koja, uz kriterije propisane Zakonom i Nacionalnim sveučilišnim, znanstvenim i umjetničkim kriterijima, ispunjava i dodatne kriterije koji se odnose na nastavničke kompetencije kojima se osigurava kvalitetna izvedba nastavnog procesa te izvrsnost u učenju i poučavanju.
- (2) Nastavničke kompetencije procjenjuju se specifično s obzirom na razinu radnog mjesta te područje studijskog programa i kolegija na kojem se zapošljava nastavnik ili suradnik, a o čemu prosuđuje interno povjerenstvo Sveučilišta kroz uvodni sat koji se održava neposredno prije sklapanja ugovora o radu, odnosno angažiranja u nastavi.
- (3) Interno povjerenstvo čine prorektor nadležan za nastavu, voditelj katedre u okviru koje se izvodi kolegij za izvedbu kojeg se nastavnik zapošljava ili angažira te nastavnik na Sveučilištu.
- (4) U postupku izbora na suradničko radno mjesto član internog povjerenstva koji je nastavnik na Sveučilištu ima ulogu mentora. Mentor jednom godišnje ocjenjuje rad suradnika o čemu se donosi rješenje, sukladno Pravilniku o radu.
- (5) Interno povjerenstvo procjenjuje kvalitetu izvođenja nastave te posebno nastavničke kompetencije, prema unaprijed definiranim kriterijima te odlučuje o angažiranju naslovnog nastavnika.
- (6) Ured za podršku nastavi priprema i organizira uvodni sat te pruža podršku u postupku zapošljavanja ili angažiranja nastavnika, odnosno suradnika u izvođenju nastave na Sveučilištu.

3. POSTUPAK IZBORA NA RADNO MJESTO

Članak 5.

Izbor na radno mjesto

- (1) Postupak izbora na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto na Sveučilištu započinje Odlukom Senata o pokretanju postupka i imenovanju stručnog povjerenstva za ocjenu o ispunjavanju kriterija za izbor na odgovarajuće radno mjesto.
- (2) Stručno povjerenstvo sastoji se od najmanje tri člana zaposlena na radnome mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na radno mjesto za koje se provodi izbor, u istom znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju. Najmanje jedan član stručnog povjerenstva mora biti zaposlen na drugom visokom učilištu ili znanstvenom institutu.
- (3) Kandidat za izbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto treba koordinatoru/koordinatorici za znanost i istraživanje, koji vodi postupak izbora, u elektroničkom obliku dostaviti:
 - životopis (curriculum vitae),
 - popis radova upisanih Hrvatsku znanstvenu bibliografiju CRORIS,
 - dokaze o ispunjavanju uvjeta Nacionalnih sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija, odnosno, dokaze o ispunjavanju kriterija iz stavka 4. članka 3. ovog Pravilnika koji se primjenjuju do početka važenja Nacionalnih sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija.

- (4) Na zahtjev stručnog povjerenstva kandidat je dužan dostaviti i druge dokaze o ispunjavanju kriterija za izbor na odgovarajuće radno mjesto na Sveučilištu.

Članak 6.

Nastupno predavanje

- (1) Kandidat koji se bira prvi put na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto mora imati pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje pred nastavnicima i studentima.
- (2) Nastupno predavanje kandidati održavaju samo ako ispunjavaju ostale uvjete utvrđene Zakonom i Nacionalnim sveučilišnim, znanstvenim i umjetničkim kriterijima.
- (3) Pisana ocjena o nastupnom predavanju sastavni je dio mišljenja stručnog povjerenstva u postupku izbora kandidata na odgovarajuće radno mjesto. Ocjena nastupnog predavanja mora sadržavati prosudbu kandidatovog nastupa koja uključuje:
 - kompetentnost nastavnika u znanstvenom području u kojem se izabire,
 - nastavničke kompetencije koje uključuju relevantnost odabrane teme, pripremu nastupnog predavanja u skladu s ciljem, korištenje primjerenih metoda učenja i poučavanja i odgovarajućih nastavnih alata,
 - druga zapažanja.
- (4) Kandidat koji ne dobije pozitivnu ocjenu nastupnog predavanja ne može biti izabran na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno odnosno nastavno radno mjesto.

Članak 7.

Mišljenje stručnog povjerenstva

- (1) Stručno povjerenstvo ocjenjuje jesu li ispunjeni svi kriteriji za izbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto te dostavlja Senatu obrazloženo mišljenje u pisanom obliku koje sadrži ocjenu o ispunjavanju kriterija te prijedlog da se kandidat izabere ili ne izabere na odgovarajuće radno mjesto odnosno angažira kao naslovni nastavnik.
- (2) Obrazloženo mišljenje stručno povjerenstvo je dužno dostaviti najkasnije u roku od 30 dana od pokretanja postupka.

Članak 8.

Odluka o usvajanju ili odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva

- (1) Senat donosi Odluku o usvajanju ili odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva u roku od 30 dana od zaprimanja mišljenja stručnog povjerenstva.
- (2) Odluka Senata o usvajanju ili odbijanju mišljenja mora sadržavati ime i prezime kandidata, znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto i znanstveno, odnosno umjetničko područje i polje te osnovne podatke o postupku izbora.
- (3) Odluka o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva mora dodatno sadržavati obrazloženje o neispunjavanju kriterija za izbor na radno mjesto.

- (4) Odluku kojom se usvaja mišljenje stručnog povjerenstva Sveučilište dostavlja nadležnom matičnom odboru najkasnije u roku od 8 dana od dana usvajanja mišljenja, osim u slučaju izbora na suradničko radno mjesto.
- (5) Nakon zaprimanja Odluke nadležnog matičnog odbora kojom se utvrđuje ispunjenost kriterija za izbor na radno mjesto Sveučilište s izabranim kandidatom sklapa ugovor o radu na neodređeno vrijeme, odnosno s obvezom provođenja reizbora ili izbora na više radno mjesto s protekom od pet godina od dana sklapanja ugovora o radu. Iznimno, redoviti profesor u trajnom izboru, znanstveni savjetnik u trajnom izboru i profesor stručnog studija u trajnom izboru nemaju obvezu reizbora.

Članak 9.

Reizbor na radno mjesto nastavnika i znanstvenika

- (1) Postupak reizbora pokreće se protekom pet godina od posljednjeg izbora odnosno reizbora te treba biti okončan najkasnije u roku od šest mjeseci od dana pokretanja postupka, a provodi se prema postupku koji je propisan za izbor nastavnika na više radno mjesto, sukladno članku 10. ovog Pravilnika.
- (2) Nastavnik odnosno znanstvenik reizabire se na postojeće radno mjesto ako je od posljednjeg izbora odnosno reizbora ispunio polovinu Nacionalnih sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija.
- (3) Reizbor nastavnika odnosno znanstvenika na radno mjesto provodi se na pet godina.
- (4) Nastavniku odnosno znanstveniku koji nije reizabran na postojeće radno mjesto prestaje radni odnos u skladu sa zakonom koji uređuje radne odnose.

Članak 10.

Izbor na više radno mjesto nastavnika i znanstvenika

- (1) Nastavnik odnosno znanstvenik koji smatra da ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto obvezan je podnijeti zahtjev za izbor na više radno mjesto prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran.
- (2) Postupak izbora na više radno mjesto pokreće se odlukom Senata po isteku roka na koji je nastavnik odnosno znanstvenik izabran odnosno reizabran, a provodi sukladno postupku izbora na radno mjestu kako je propisan člancima 5., 6., 7. i 8. ovog Pravilnika.
- (3) Nastavnik odnosno znanstvenik obvezan je koordinatoru/koordinatrici za znanost i istraživanje dostaviti dokaze o ispunjavanju kriterija za izbor na više radno mjesto u elektroničkom obliku, najkasnije u roku od 15 dana od pokretanja postupka izbora. U postupku izbora na više radno mjesto nastavnik odnosno znanstvenik dostavlja dokaze o postignućima ostvarenim nakon posljednjeg izbora odnosno reizbora na radno mjesto, kojima ispunjava Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije.
- (4) Ako se u postupku izbora na više radno mjesto utvrdi kako nastavnik odnosno znanstvenik ne ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto, najkasnije u roku od 30 dana pokreće se postupak reizbora na radno mjesto.

Članak 11.

Izbor na suradničko radno mjesto

- (1) Postupak izbora na suradničko radno mjesto asistenta na Sveučilištu započinje odlukom voditelja katedre, a provodi se prema kriterijima propisanim člankom 3. i člankom 4. ovog Pravilnika.
- (2) Kandidat za izbor na suradničko radno mjesto treba koordinatoru/koordinatorici za znanost i istraživanje u elektroničkom obliku dostaviti:
 - životopis (curriculum vitae),
 - popisa radova upisanih Hrvatsku znanstvenu bibliografiju CRORIS (ako ima),
 - dokaz o odgovarajućoj razini obrazovanja.
- (3) Interno povjerenstvo, prema kvaliteti prijave te temeljem održanog uvodnog sata, procjenjuje ispunjenost kriterija radnog mjesta, stručnost kandidata i kvalitetu izvođenja nastave te preporuča Senatu donošenje odluke o izboru na radno mjesto asistenta ili angažiranje suradnika.
- (4) U slučaju izbora suradnika na radno mjesto asistenta Sveučilište sklapa ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 6 godina. U slučaju izbora naslovnog suradnika Senat donosi Odluku o izboru naslovnog suradnika, sukladno kriterijima radnog mjesta asistenta.

3. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 12.

Tumačenje odredbi Pravilnika i na koga se odnosi

- (1) Za tumačenje odredbi ovog Pravilnika nadležan je Senat Sveučilišta Algebra.

Članak 13.

Stupanje na snagu

- (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

KLASA:	602-03/23-01/11
URBROJ:	251-785-02-23-45
Stranica:	6
Napisala:	Radna skupina
Donio:	Senat

izv. prof. dr. sc. Mislav Balković

REKTOR